



Pirkanmaa **2019**

Tiedolla johtaminen - työryhmä

Loppuraportointi 30.6.2018

Sisällysluettelo

1. Työryhmän tavoitteiden ja tulosten toteutumisen arviointi *(dia 3)*
2. Yhteistyö, oppiminen ja tiedon jakaminen *(dia 4)*
3. Jatkotoimenpiteet *(dia 5)*
4. Riskienhallinta *(dia 6)*



Pirkanmaa **2019**

1. Työryhmän tavoitteiden ja tulosten toteutumisen arviointi

	Arvosana 1-5, 1=heikko, 5 = erinomainen	Kommentit
Tavoitteiden ja lopputulosten toteutuminen		
Tavoite 1. Tiedolla johtamisen kokonaisuuden ja mittariston määrittely osana maakunnan johtamismallia sekä sopimusohjausta	4	Tiedolla johtamisen kokonaisuus on kuvattu järjestäjä-tasolla ja se on kytketty osaksi hallinto- ja johtamismallin suunnittelua. Mittaristossa on pyritty hyödyntämään kansallisen tason TripleAim-tavoitteita sekä muuta kansallisella tasolla määriteltyä/määriteltävää mittaristoa. Valmistelutyön konkretisoituessa myös mittariston määrittely yksityiskohtaisemmin mahdollistuu Pirkanmaan tasolla. Pirkanmaan ennakoinnin malli on työstetty osana tiedolla johtamista.
Tavoite 2. Palvelutarveanalyysien toteutus on alkanut	4	Palvelutarveanalyysien sisältö on määritelty ja palveluverkkosuunnittelutyön myötä luodut viisi suunnittelualuetta on huomioitu alueellisten profiilien luonnissa. Haasteena on tiedon saatavuuden osalta tiedon laatu, eheys ja tarkkuus. Pirkanmaan uudistumisen ja palvelutarpeiden tilannekuvan työstäminen on aloitettu. Tyydyttymättämän palvelutarpeen selvittämisen mallin kehittäminen on suunnittelussa.
Tavoite 3. Maakunnan tietotuotannosta ja tilastoinnista on alustava suunnitelma ja koko maakunnan toiminnasta on riittävä tietopohja koetalousarviota varten		Tulevan maakunnan tilastoinnista ja tietotuotannon toteutusperiaatteista on alustava suunnitelma. Kansallisen tietotuotannon suunnitelmat ovat vielä kesken. Pirkanmaan maakunnan tietotuotanto on ratkaisevasti riippuvainen mm. KELAn ja THL:n tietotuotantoon liittyvistä toimista. Lisäksi kasvupalveluilla on oma tiedolla johtamisen hankkeensa, jossa määritellään laajasti tietojohtamisen eri osa-alueita kasvupalvelujen osalta.
Tavoite 4. Kansallisen mittaristotyön, tilastoinnin ja raportoinnin määrittelytyön seuraaminen ja osallistuminen	4	Pirkanmaa on seurannut aktiivisesti kansallista mittaristotyötä sekä tilastoinnin ja raportoinnin määrittelytyötä sekä osallistunut kansallisen tason hankkeisiin.
Viestintä	4	Työryhmän työstä viestitty ohjeiden mukaisesti.
Osallistaminen	3	Työryhmää osallistettu kuukausittaisissa tapaamisissa sekä työpajassa. Muu osallistaminen vähäistä.
Kokonaisarvio työryhmän työstä	4	
Kokonaisarvio esivalmistelun II vaiheesta	3	II vaiheessa on pyritty kokoamaan yhteen sote- ja maku-teemat sekä keräämään ja hyödyntämään valtakunnallisessa valmistelussa olevia hankkeita/materiaalia. Tiedolla johtamisen työryhmän II vaiheen työskentely alkoi käytännössä helmikuussa 2018.

2. Yhteistyö, oppiminen ja tiedon jakaminen



Pirkanmaa 2019

Missä onnistuttiin	Kommentit
Yhteistyön toteutuminen	Yhteistyö työryhmässä on toteutunut hyvin. Ryhmään on pyritty saamaan laaja-alaisesti koko tulevan maakunnan tehtävät kattavaa asiantuntemusta tiedolla johtamisen teemassa.
Tiedon jakaminen	Tietoa on jaettu yhteisen työtilan välityksellä ja tieto on ollut saatavissa koko työryhmän työskentelyn ajan.
..	
Mitä pitäisi parantaa ja kehittää	Kommentit
Yhteistyön toteutuminen	Teemallisten työpajojen käyttöä tulevana työskentelymuotona tulee lisätä. Määrämuotoinen kerran kuussa kokoontuva työryhmäkokoustaminen ei parhaalla mahdollisella tavalla palvele tietojohdamisen kokonaisuuden kehittämistä.
Tiedon jakaminen	Jatkossa on enemmän kehitettävä luovuttavien organisaatioiden tilannekuvan tuomista osaksi maakuntavalmistelua.
..	

3. Jatkotoimenpiteet



Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Kommentit
Tulosten hyödyntäminen ja jalkauttaminen	Projektipäällikkö		Jatkotyön projektointi
<p>Mahdolliset jatkoprojektit</p> <ul style="list-style-type: none">• TripleAim/Pirkanmaan tulevan strategian näkökulmasta laadittu Pirkanmaan tilannekuva• Palvelumuotoilu tiedolla johtamisen ja ennakoinnin osalta (järjestäjän ja palvelutuotannon roolit)• Tiedolla johtamisen kyvykkyyden kasvattaminen (suunnitelma)• Raportoinnin kehittäminen ja tiedon jakamisen käytäntöjen systematisointi• Kansallisen kirjaamistyön tuen toimeenpanon suunnittelu maakuntaan• Tulevan maakunnan tiedon laadun kehittämiseksi suunnitelma (eteneminen asteittain)	Projektipäällikkö	Syky 2018	<ul style="list-style-type: none">• Resurssinhankinta• Osaaminen/kyky hyödyntää tietoa. Tiedolla johtamisen tekniset ja toiminnalliset kompetenssit. Osaamista oltava organisaation eri tasoilla. Vaikuttavuuden mittaamiseen ja analyysiin liittyvää osaamista (vaikuttavuusarviointityö). Henkilöstön tukeminen tiedolla johtamisen toimintatapojen omaksumisessa ja siihen liittyvät mahdolliset kannustimet.
<p>Esitykset VATEn/johtoryhmän ratkaistavaksi/päätettäväksi esitettävistä asioista</p> <ul style="list-style-type: none">• Johdon sitoutuminen tiedolla johtamisen periaatteisiin• Tiedolla johtamisen ja ennakoinnin toiminnon määrittely• Tiedon ja jalostettujen analyysien omistajuuden määrittely• BI työkalujen valinta		Syky 2018	Järjestäjällä yhteiskäyttöinen tiedon analysointiin, ilmiöpohjaiseen tarkasteluun ja ennakointiin erikoistunut tiimi



4. Riskienhallinta: strategiset riskit

Riskiluokka	Uhkan tai mahdollisuuden kuvaus	Todennäköisyys	Vaikutus	Kokonaisarvo	Riskiprofiili	Kokonaisarvo	Todennäköisyys	Vaikutus	Toimenpiteet ja asiakirjat
Strategiset riskit									
	Rahoituksen riittämättömyys v. 2020. Talouden simulointi ei onnistu heikon sekä heterogeenisen tietopohjan vuoksi ja ei vastaa todellista tilannetta v. 2020.	2	3	6	●●●●●●●●	2	1	2	Tiedon analysointi ja keruu lähettävistä organisaatioista ja tilastotiedon hyödyntäminen.
	Työryhmän työ ei vastaa Pirkanmaan uudistuksen tavoitteita ja tavoitteet jäävät liian kaukaisiksi	2	3	6	●●●●●●				Koordinaatioryhmän sekä uudistuksen johtoryhmän aktiivinen seuranta
	Uudistuksen lainsäädännön käsittely viivästyy eduskunnassa ja koko uudistuksen aikataulu viivästyy	3	3	9	●●●●●●●●				
	Tietojärjestelmien valinta ei tue tiedolla johtamisen kokonaisuutta	2	3	6	●●●●●●●●●●	4	2	2	Yhteistyö ICMT ryhmän kanssa. Muilta maakunnilta oppiminen ja kansallisen tason valmistelun hyödyntäminen.
	Uudistuksen strategisia linjauksia ei ole tai niiden valmistelu viivästyy suhteessa työryhmän tavoitteisiin nähden	3	3	9	●●●●●●●●●●●●	6	2	3	Strategisten linjausten seuranta ja niihin vaikuttaminen
	Valtion hallinnonalakohtainen "poukkoilu" ja useat päällekkäiset hankkeet vaikeuttavat maakunnallisen toteutuksen suunnittelua	3	2	6	●●●●●●●●	3	3	1	Aktiivinen seuranta ja pyrkimys päästää vaikuttamaan kansallisen tason valmisteluun
	Tiedolla johtamisen mallin suunnittelussa ei onnistuta ja se ei tue strategista johtamista	2	3	6	●●●●●●●●●●	4	2	2	Tiedolla johtamisen valmistelun kytkeminen osaksi muuta valmistelua esim. konserniohjauksen valmistelu

Riskienhallinta: toiminnan riskit, resurssi- ja vahinkoriskit



Toiminnan riskit										
	Tiedolla johtamisen valmistelun tavoitteita ei saavuteta asetetussa aikataulussa	3	1		3	●●●●	1	1	1	Tavoitteiden jatkuva tarkastelu ja valmistelun arviointi
	Yhteistyön konsensuksen rakoileminen ja osaoptimointi lähettävissä toiminnoissa sekä luottamus toimijoiden välillä rakoilee	1	2		2	●●●●●●	4	2	2	Avoin keskustelu työryhmätyöskentelyssä ja osapuolien tulevaisuuden huomioiminen
	Uudistuksen monitasoisuus johtaa viestinnän epäonnistumiseen (kansallinen, Pirkanmaan taso ja tässä työssä useat työryhmät)	2	2		4	●●●●●●●●	4	2	2	
	Suunnittelutyön pohjana olevan palvelutarpeen selvittämisessä epäonnistuminen	1	2		2	●●●●●	3	3	3	
Resurssiriskit										
	Valmistelukoneiston työmäärä	2	2		4	●●●●				Valmistelun riittävä resursointi ja osaamisen turvaaminen
	Aikataulun tiukkuus työmäärään nähden, koska työryhmän jäsenet työskentelevät oman toimen ohella.	3	3		9	●●●●●●●●●		2	2	Kotiorganisaation mahdollisuudet allokoida työaikaa käytettäväksi maakuntaudistukseen
	Puutteelliset tiedot luovuttavissa organisaatioissa maakuntavalmistelussa tarvittavista tiedoista	3	2		6	●●●●●●●●	6	2	3	Tiivis yhteistyö konserniohjaus ja johtaminen sekä järjestäjä -projektien kanssa
	Yhteensovitus työryhmien välillä muutostiimissä ja päällekkäisten tekemisten välttäminen	2	2		4	●●●●●●●	4	2	2	Koko muutostiimin yhteisten kohtaamisten ja toiminnan esittelyn
	Miten saadaan käsiteltävän asian kannalta oikeat asiantuntijat, oikeaan aikaan valmistelevaan kutakin kokonaisuutta	2	2		4	●●●●●	1	1	1	Teemoitetut valmistelua tukevat työpajat, joihin kutsutaan osallistumaan joko avoimesti tai kohdennetusti
	Monialainen ja moniportainen valmistelu saattaa kangistaa ja hidastaa työtä	2	2		4	●●●●●	1	1	1	
Vahinkoriskit										
	Tietojärjestelmien ja toiminnan siirtojen suunnittelu ei onnistu	1	3		3	●●●●●●●	6	3	2	

