



Tukipalvelujen ohjaus -työryhmän kokous nro 2 pöytäkirja

Aika	11.1.2018 klo 14.00-16.00
Paikka	Tays Finnmedi 6-7 neuvottelutila Taivas
Osallistujat	Pekka Erola pj, PSHP, Petteri Paavola vara pj, siht, PSHP Matti Anttonen, PSHP Jaakko Herrala, Pirkanmaan maakuntaudistus Tanja Welin, Tampereen kaupunki Jenni-Leena Lähteenmäki, Hämeenkyrön kunta Arto Vuojolainen, Tampereen kaupunki Heli Hirvelä, Tampereen kaupunki
Poissa	Heli Turunen, Tampereen kaupunki Taina Matilainen, Akaan kunta Tarja Puskala, Pirkanmaan maakuntaudistus

	Asia	Esittely, keskustelu, jatkotoimenpiteet
1	Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen sekä edellisen tapaamisen pöytäkirja	Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.
2	Asialistan hyväksyminen/ lisäasiat	Asialista hyväksyttiin
3	Sote-projektijohtajan katsaus johtajat tapaamisesta 15.12.	<p>Johtajat kokouksessa esitettiin pyyntö, että tukipalvelujen ohjauksen ryhmä viestii aktiivisesti työnetenemisestä johtajat kokoukselle, jotta kaikilla on yhdenmukaiset tiedot ja tukipalvelut saadaan maakunnan tasolla myös alueen kunnat mukaan lukien hyvissä ajoin järjestykseen.</p> <p>15. päivän kokouksessa Sote-projektijohtaja esitteli tukipalvelujen ohjauksen ryhmän tuottaman tuotantoverkkokonseptin. Johtajat hyväksyivät esitetyn konseptin sekä siihen liittyvät yleiset periaatteet. Kuntien johtavien viranhaltijoiden toive on, että kunnille varataan mahdollisuus osallistua tuotantoverkon käyttämiseen. Keskeinen viesti oli, että asiassa voidaan edetä esitetyllä tuotantoverkkomallilla, jossa verkon toimijat ovat palveluintegraattoreita tukipalveluita tuottavien markkinatoimijoiden suuntaan.</p>
4	Tuotantoverkko in house yhtiöt sekä tähän kytkeytyvä henkilöstö sekä sopimukset	<p>Alla on esitetty tuotantoverkkoa. Tuotantoverkon toimijat käyttävät alihankintana markkinoita palveluintegraattorin ominaisuudessa. Inhouse asema saavutetaan esitettyjen yhtiöiden osalta sairaanhoitopiiriltä maakunnalle siirtyvien omistusten sekä hallituspaikkojen avulla.</p> <p>Pirkanmaan alueella toimivat in-house yhtiöt (yhtiöt, jotka toimivat tällä hetkellä maakunnan alueella ja selvityksessä olevat yhtiöittämisshankkeet)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pirte (Tullinkulman työterveys Oy). Työterveyspalveluiden osalta on yhtenä keskeisenä kysymyksenä maakunnan sairaanhoidollisten palveluiden tason määrittäminen henkilöstölleen, jolla saattaa olla myös vaikutusta työterveyspalveluiden toteuttamiseen. Näkemystä asiaan pyydetään henkilöstöryhmältä. Toisena merkittävänä kysymyksenä on lainsäädäntö ja sen tuoma mahdollinen asemointi markkinatoimijaksi työterveyspalveluita tuottavien yhtiöiden osalta. • Tuomi Logistiikka Oy tuottaa hankinta- ja logistiikka palvelut Pirkanmaan alueella. Erityistä huomioitavaa on kuljetusten yhdistelyn potentiaalissa, joka täytyy hyödyntää. • Sairaanhoitopiirillä ja Tampereen kaupungilla on menossa selvityshanke ruokatuotantoyhtiön perustamisessa. Ruokatuotanto on

	<p>hankeen keskiössä, mutta hanke sisältää myös siivouspalveluiden tuottamista Tampereen kaupungille (nykyiset Voimian tuottamat siivouspalvelut). Selvityshankkeessa liiketoimintasuunnitelman laatiminen on käynnissä. Keskeisenä periaatteena on, että jatkossa myös muilla kunnilla mahdollisuus olla mukana yhtiössä. Tuotannossa Cook&Chill vahvana tuotantotapana sote-puolelle.</p> <ul style="list-style-type: none">• Pirkanmaan alueen apuvälinelogistiikan tuotantotapa on Tuomella selvityksessä. <p>Maakuntarajojen yli toimivat in-house yhtiöt</p> <ul style="list-style-type: none">• Sakupe Oy tuottajana vaatehuollossa. Vaatehuollon toimivuudella on erityistä merkitystä maakunnan toimijoille sote-puolella.• Istekki Oy ICMT:n tuottajana. Toiminnon merkitys maakunnalle on suuri ja keskeinen. Vimanan ja Sote-digin roolit muotoutuvat uudistuksen valmistelun edetessä kevään aikana. Istekki sovittaa valtakunnan yhtiöiden kanssa yhteistyön rajat.• Tahe-yhtiö valmistelu käynnissä.• Una Oy:n toiminta käynnistymisvaiheessa. <p>Tavoiteltavat omistukset in-house yhtiöissä</p> <p>Pirkanmaan alueella toimivat yhtiöt</p> <ul style="list-style-type: none">• Pirkanmaan alueella toimivien yhtiöiden osalta on syytä tavoitella yli 50 % omistusosuutta ja näin maakunnan konserniyhtiöstatusta. Asia tarkastellaan kuitenkin yhtiöittäin. <p>Maakuntarajat ylittävät yhtiöt</p> <ul style="list-style-type: none">• Yhtiöiden omistuksen näkökulmasta vahva omistus tai enemmistö omistus, jota puoltaa myös Pirkanmaalle suuntautuva merkittävä liikevaihto. Tärkeintä on kuitenkin varmistaa yhtiön sidosyksikköasema. Hankintalain määräys- ja valvontavallan vaatimuksen tulee täyttyä. <p>Valtakunnalliset yhtiöt Sotedigi, Vimana, Hansel, Maakuntien tilakeskus, Hetli</p> <ul style="list-style-type: none">• Tuotantoverkon inhouse yhtiöt veloitetaan kartoittamaan yhteistyökohteet valtakunnallisten yhtiöiden kanssa• Yhtiöiden omistusosuudet ja käyttövelvoite tarkentuvat myöhemmin <p>Henkilöstösiirrot kunnista in-house yhtiöihin sekä kunnista siirtyvät tukipalvelusopimukset</p> <ul style="list-style-type: none">• Pirkanmaan kunnista siirtyvä tukipalveluhenkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksin suoraan in-house yhtiöihin• Kunkin kunnan luovuttavana tahona tulee käynnistää yhteistoimintamenettelyt vuoden 2018 aikana• Henkilöstösiirroista laaditaan aikataulu mitä tapahtuu missä kohtaa• In-house yhtiöt veloitetaan vastaanottamaan kunnista siirtyvät henkilöt• Kunnista siirtyvien tukipalvelusopimusten osalta huolehdittava, että sopimukset siirtyvät inhouse yhtiöille
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Keskeiset näkökulmat koskien tukipalveluita</p> <ul style="list-style-type: none">• Kunnille mahdollistetaan mukanaolo maakunnan tukipalveluissa• Tukipalvelukokonaisuus on saatava ratkaistuksi nopealla aikataululla, koska niillä tuetaan maakunnan ydintehtävien muutosta• Aikataulu edellyttää, että kokonaisuutta koskeva ratkaisu tehdään nykyisten organisaatioiden päätöksillä toimien käynnistämiseksi• In-house yhtiöt varmistavat toiminnan jatkuvuuden ja laadukkuuden auttaen kuntia muutoksessa• In-house yhtiöt toimivat integraattoreina käyttäen oman tuotannon lisäksi markkinoita varmistaen hintakilpailukyyn ja elinkeinoelämän mukaan pääsyn• Vahvalla ohjauksella varmistetaan in-house yhtiöiden sisäinen tehokkuus sekä palvelutuotannon vastaaminen asetettuun kysyntään
5	Viestittävät asiat	<ul style="list-style-type: none">• Pyydetään henkilöstöasiat ryhmältä linjasta työterveyshuollon osalta ei lakisääteisten työterveyspalveluiden tasosta maakunnan henkilöstölle• In-house yhtiöille annetaan toimeksianto selvitysten laatimiseen palvelutuotannosta ja sen toimeenpanosta tulevassa maakunnassa. Selvitysten määräaika on huhtikuun loppu.• Tuotetaan vaiheistettu aikataulu tukipalveluiden osalta siitä, miten on edettävä, jotta maakunnalle saadaan toteutettua kustannustehokkaat ja laadukkaat tukipalvelut 1.1.2020
6	Muut asiat	<ul style="list-style-type: none">• ei muita asioita
7	Seuraava kokous	13.2.2018 klo 14-16 FM-6-7 kokoustila Taivas
8	Kokouksen päättäminen	Puheenjohtaja päättää kokouksen.