



- Hyväksyttiin esitys viestintäsuunnitelmasta, jota viestintätyöryhmä täydentää vielä
  - Muutoksen johtaminen, välitön yhteistoiminta ja viestintä on saatava osaksi esimiesten tehtävää ja arkea.
  - PSHP:n extranetin hyödyntäminen viestinnässä?
  - Some-kanavien hyödyntäminen esim. Twitter (julkinen Pirkanmaa2019 profiili)
  - Lähitilaisuuksien järjestäminen henkilökunnalle
  - Kaikille avoimen infotilaisuuden järjestäminen keväällä 2018
  - Toimeksianto henkilöstöä luovuttaville /vastaanottaville organisaatioille: 15.1.2018 ilmoitettava 1) tiedotuksen yhteyshenkilö, 2) missä ja miten tiedotteet julkaistaan
    - > Täsmennetty ohjelma käsitellään teemaryhmän tammikuun kokouksessa.
- Hyväksyttiin alatyöryhmien alustavat työsuunnitelmat (tehtävät aikatauluineen)
  - Alatyöryhmät: 1. Henkilöstöhallinnon konserniohjeet, 2. henkilöstöhallinnon käytännöt ja prosessit ja 3. yhteistoiminta ja muutosjohtaminen
- Riskianalyysi käsitellään teemaryhmän tammikuun kokouksessa