



Pirkanmaa **2019**

# Henkilöstöasiat ja henkilöstön osallistuminen

Väliraportointi 28.2.2018

## Sisällysluettelo

1. Työryhmän työn vaihe (*dia 3*)
2. Riskienhallinta (*dia 4*)
3. Muut huomiot ja terveiset uudistusvalmistelulle (*dia 5*)



Pirkanmaa **2019**

# Työryhmän työn vaihe



Pirkanmaa 2019

Henkilöstöasiat ja henkilöstön osallistuminen (pj. Raija Ruoranen, esittelijä Taina Niiranen, sihteeri Elina Ranta)		Kokoukset Työryhmä 1 krt/kk (aloitus 10/2017) Alatyöryhmät (3) 2krt/kk (aloitus 12/2017)	Työryhmän jäsenet (22) Työnantajan edustajat (15) Työntekijöiden edustajat (7)
Alatyöryhmät (3) perustettu ja käynnistetty Työsuunnitelmat tehty, käsitelty ja aikataulutettu Henkilöstön viestintäohje laadittu (Viestintä) Riskienhallinta käsitellään jokaisessa kokouksessa Muiden ryhmien toimeksiantoihin vastattu Resurssianalyysejä tehty Henkilöstöviestintää kehitetty			
Henkilöstöhallinnon konserniohjeet (pj. Taina Niiranen, sihteeri Elina Ranta)	Henkilöstöhallinnon käytännöt ja prosessit (pj. Päivi Järvinen, sihteeri Riitta Hermiö)	Yhteistoiminta ja muutosjohtaminen (pj. Vesa Koskinen, sihteeri ?)	Muuta
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tekeillä  Henkilöstöohjelma tekeillä  Henkilöstöviestintäohje laadittu  Konkreettinen viestintäsuunnitelma ja toteutus  Koulutussuunnitelma (syksy 2018)	Henkilöstöhallinnon organisointimallit ja resurssit Kokonaisarkkitehtuurityö aloitettu ja aikataulutettu, kaksi mallintajaa koulutettu  Palkkatekijöiden yhdenmukaistaminen / palkkarakenne ja palvelusuhteen ehdot  Palvelusuhdeprosessin kuvaus ja esitys kelpoisuusehdoista ja nimikkeistä  Henkilöstön siirtosuunnitelma ja henkilöstötietojen keräämisen ohjeistaminen  HR-organisaatiomalli, resurssit ja prosessit valmiit 30.6.2018	Yhteistoimintasuunnitelma: on kolmella tasolla Luovuttavat organisaatiot (jatkuva menettely) Väliaikaishallinto Maakunta  Muutosjohtaminen - muutosohjelma - Esimiesvalmennus (aloitus syksy/2018)  Keva-yhteistyö - Yhteinen työpaja syksy 2018 - Henkilöstöinfot sovittu syksy 2018 ja kevät 2019  Muutostuen selvittäminen  Henkilöstön osallistuminen; työpajoja suunnitteilla	Yhteistoiminta-foorumien valmistelu Yhteiset TAHE-työpajat  Yhteistyö naapurimaakuntien kanssa; KeskiSuomi2020 ja SataSote Tasa-arvo-hankkeet (2) STM (yhteyshlö Elina Hykkönen Pirkanmaan liitto) Tutkimushanke / Itä-Suomen yliopisto  Muutostiimin muutostuen kilpailutus ja hankinta  Koordinaatiotyöryhmä TAHE-alatyöryhmä Viranomaistoiminta-alatyöryhmä  Muutosakatemia tilaisuudet Infopyynnöt; kunnat, järjestöt  Kuntatyöntäjien valtakunnalliset verkostot

27.2.2018

## 2. Riskienhallinta

Riskin nimi Työryhmätyöskentely	Riskin vaikutus	T	V	R	Riski- luokitus	Toimenpiteet ja vastuuhlö
Valtakunnallisen valmistelun viivästyminen ja eriytmys.	Valmistelun uskottavuus kärsii	4	5	20	S	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valtakunnallisten toimijoiden tulee toimia</li> <li>2. Kun valtakunnalliset toimijat ovat toimineet, pitää paikallisten toimijoiden toimia</li> </ol>
Työryhmän resurssit riittämättömät (henkilö-, raha- ja aikaresurssit)	Henkilöt eivät pääse paikalle, varahenkilöitä ei ole. Valmistelu viivästyy. Ei pysytä sovitussa aikatauluraameissa. Ei saada toteutettua toimintasuunnitelmaa kaikilta osiltaan.	4	4	16	S	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Luodaan varahenkilöjärjestelmä teemaryhmän mukaisesti työryhmän sisällä.</li> <li>2. Hyödynnetään lisäresurssia valmistelutyössä.</li> <li>3. Selvitetään sitä, mistä saadaan toiminnalle tukea</li> <li>4. Selvitetään rahoituskanavat</li> <li>5. Vastuu koko ryhmällä</li> </ol>
Tehdään päällekkäisiä asioita toisistaan tietämättä ja käytetään siihen aikaa. Kokonaishahmotus puuttuu.	Tehdään asiat kahteen tai useampaan kertaan ja kokonaisuus kärsii.	4	4	16	S	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yhteistyötä ja koordinoitua tarvitaan sekä sitoutumista asioihin</li> <li>2. Työryhmässä kootaan alaryhmien valmisteluasiat</li> </ol>
Yhteistoiminnan koordinointi epäonnistuu	Organisaatioiden henkilöstöllä ei ole käsitystä muutoksesta. Henkilöstöviestintä ei ole riittävä.	4	5	20	S	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yhteistoiminta tulee toimia kaikilla tasoilla ja viime kädessä yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä on organisaatioilla itsellään.</li> <li>2. Tiedottamisen vastuuhenkilöistä on tullut ilmoitus.</li> <li>3. Henkilöstöviestinnästä on erillinen suunnitelma</li> </ol>

27.2.2018

4



nmaa 2019

## Muut huomiot ja terveiset uudistusvalmistelulle

- Työryhmien työn koordinointi vaatii lisähuomiota
- Henkilöstötyöryhmän resursseihin tarvitaan lisäpanostusta
- Muutoksen johtaminen ei ole edennyt (keväällä 2017 jätetty suunnitelma) ja sen toimeenpano olisi hyvä aloittaa ajoissa



Pirkanmaa 2019